
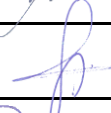



- Eis** : CO₂ Reductiedoelstellingen 2020
- Nummer** : 4.B.1_1
- Inhoud** :
1. DOEL
 2. INLEIDING
 3. DOELSTELLINGEN
 - 3 SUBDOELSTELLINGEN
 - 3.1 Subdoelstelling kantoor
 - 3.2 Subdoelstelling auto's
 - 3.3 Subdoelstelling ketenanalyse Plaatsen DRIPS
 - 4 SUBDOELSTELLINGEN
 - 4.1 Maatregel kantoren
 - 4.2 Maatregel auto's
 - 4.3 Maatregel ketenanalyse Plaatsen DRIPS ..

Revisie	Datum	Omschrijving wijzigingen
1.0	09-04-2015	Eerste definitieve versie.

*Dit format is gebaseerd op het format van CO₂ Seminar.nl
 Alle rechten uitdrukkelijk voorbehouden.
 Vermenigvuldiging of mededeling aan derden, in welke vorm dan ook,
 is zonder schriftelijke toestemming van de eigenaar niet geoorloofd.*

	Naam	Datum	Paraaf
Opgesteld	R. de Waard	09-04-2015	
Beoordeeld	T. Wesselink	09-04-2015	
Geautoriseerd	C.H. van Dommele	09-04-2015	

1. DOEL

Vastleggen CO₂ reductiedoelstellingen en borgen dat deze behaald worden.

2. INLEIDING

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Compass gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 3 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar gereviewed.

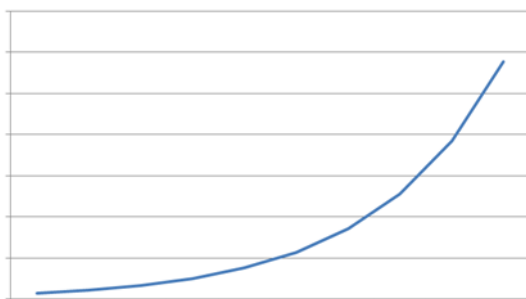
3. DOELSTELLINGEN

Scope 1 & 2 doelstellingen Compass Infrastructuur Nederland (CIN) B.V.
Compass wil in 2020 ten opzichte van 2014 5% minder CO ₂ uitstoten in scope 1*
Compass wil in 2020 ten opzichte van 2014 95% minder CO ₂ uitstoten in scope 2*.

Scope 3 doelstellingen Compass Infrastructuur Nederland (CIN) B.V.
Compass wil in 2020 ten opzichte van 2014 5% minder CO ₂ uitstoten in de keten van het plaatsen van DRIPS.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE.

Met name het bereiken van reductie in de keten zal tijd kosten en naar verwachting volgens onderstaande grafiek verlopen. Maatregelen waar we niet of minder afhankelijk zijn van derden kunnen sneller doorgevoerd worden.



4. DOELSTELLINGEN

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

4.1. Subdoelstelling kantoor

<i>Compass reduceert het energieverbruik van kantoren met 95%.</i>	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Overstappen naar groene stroom van Greenchoice; - Medewerkers aanspreken op uitzetten van computers en beeldschermen; - Verlichting zoveel als mogelijk uit laten.

4.2. Subdoelstelling auto's

<i>Compass reduceert het energieverbruik van auto's met 5%.</i>	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Zuinig rijden competitie verder uitbreiden met rijgedrag; - Zuinig rijden competitie verder uitbreiden met carpoolen.

4.3. Subdoelstelling ketenanalyse plaatsen DRIP's

<i>Compass wil in 2020 ten opzichte van 2014 5% minder CO2 uitstoten in de keten van het plaatsen van DRIPS.</i>	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Werkbussen voorzien van een rijgedrag meetsysteem; - Vrachtwagens inzetten met een EURO 6 in plaats van een EURO 5 motor; - De competitie voor het zuinig rijden niet alleen intern bij Compass toepassen maar ook met gehele keten toepassen; - Waar mogelijk carpoolen naar de projectlocatie.

5. MAATREGELEN

Elke maatregel wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

5.1. Maatregel kantoren

<i>Maatregel: Overstappen naar groenstroom van Greenchoice</i>		
Actieplan	Offerte aanvragen	Mei 2015
Actieplan	Opdracht tot overstap verstrekken	Mei 2015
Verantwoordelijke	Hoofd Bedrijfsbureau	

<i>Maatregel: Medewerkers aanspreken op uitzetten computers en beeldschermen</i>		
Actieplan	Yammer bericht versturen	Mei 2015
Actieplan	Aanspreken indien constatering toch aan laten staan	Doorlopend
Verantwoordelijke	Hoofd Bedrijfsbureau	

<i>Maatregel: Verlichting zoveel als mogelijk uit laten</i>		
Actieplan	TL buizen uitschakelen van armaturen welke overbodig zijn	Mei 2015
Actieplan	Verlichting uit laten indien niet noodzakelijk	Doorlopend

Verantwoordelijke	Hoofd Bedrijfsbureau
--------------------------	----------------------

5.2. Maatregel auto's

<i>Maatregel: Zuinig rijden competitie verder uitbreiden met rijgedrag</i>		
Actieplan	Offerte aanvragen registratie middel voor in auto	Mei 2015
Actieplan	Opdracht verstrekken tot levering registratie middel voor in auto, zowel de bussen als de personen auto's	Mei 2015
Actieplan	Huidige registratie middel (spotmaster) opzeggen en uit bussen verwijderen	Juni 2015
Verantwoordelijke	Manager HRM	

<i>Maatregel: Zuinig rijden competitie verder uitbreiden met carpoolen</i>		
Actieplan	Huidige competitie uitbreiden en dit bij halfjaarlijkse presentatie kenbaar maken	Juni 2015
Verantwoordelijke	Hoofd Bedrijfsbureau	

5.3. Maatregel ketenanalyse plaatsen DRIP's

<i>Maatregel: Werkbussen voorzien van een rijgedrag meetsysteem</i>		
Actieplan	Offerte aanvragen registratie middel voor in werkbussen	Mei 2015
Actieplan	Opdracht verstrekken tot levering registratie middel voor in werkbussen	Mei 2015
Actieplan	Huidige registratie middel (spotmaster) opzeggen en uit bussen verwijderen	Juni 2015
Verantwoordelijke	Manager HRM	

<i>Maatregel: Vrachtwagens inzetten met een euro 6 in plaats van een EURO 5 motor</i>		
Actieplan	Bespreken met transporteur	Aanvang project
Actieplan	Bespreken met leverancier DRIP masten	Aanvang project
Actieplan	Bespreken met installateur (hoogwerker)	Aanvang project
Verantwoordelijke	Projectleider	

<i>Maatregel: De competitie voor het zuinig rijden niet alleen intern bij Compass toepassen maar ook met gehele keten toepassen</i>		
Actieplan	Zuinig rijden competitie presenteren bij montagebedrijf en bedrijf dat verkeersmaatregelen plaatst	Q2
Verantwoordelijke	Hoofd Bedrijfsbureau	

<i>Maatregel: Waar mogelijk carpoolen naar de projectlocatie</i>		
Actieplan	Huidige zuinig rijden competitie uitbreiden met carpoolen en dit bij halfjaarlijkse presentatie kenbaar maken	Juni 2015
Verantwoordelijke	Manager HRM / Projectleider	